

Konferenca: “Sistemi i pensioneve vullnetare në Shqipëri –
zgjerimi i mbulimit”

Tiranë 8 Tetor 2015



Shoqëri Administruese e Fondit të Pensionit

Estela KOÇI, Administratore e Përgjithshme



FONDI I PENSIONIT VULLNETAR

- Prezantim i shkurtër: Historiku i Shoqërisë
- Vëzhgim i tregut: Sa u rritëm për 4 vite?
- Pengesat kryesore në zhvillim dhe si i kemi trajtuar
- Hapësirat për zgjerim brenda skemës vullnetare
- Skema e detyrueshme private: Domosdoshmëri

Historia e SiCRED Pensions

31.05 2005

- Instituti i Privat i Pensioneve Garantsig IPP
- Struktura e kapitalit:
- Iliria Shpk 51%, Kurum International 25%, Sigma sha 24%

10.07.2008

- Instituti i Pensioneve Suplementare Sigma IPP sh.a.
- Struktura e kapitalit: Sigma Vienna insurance Group 75%, Kurum International 25%

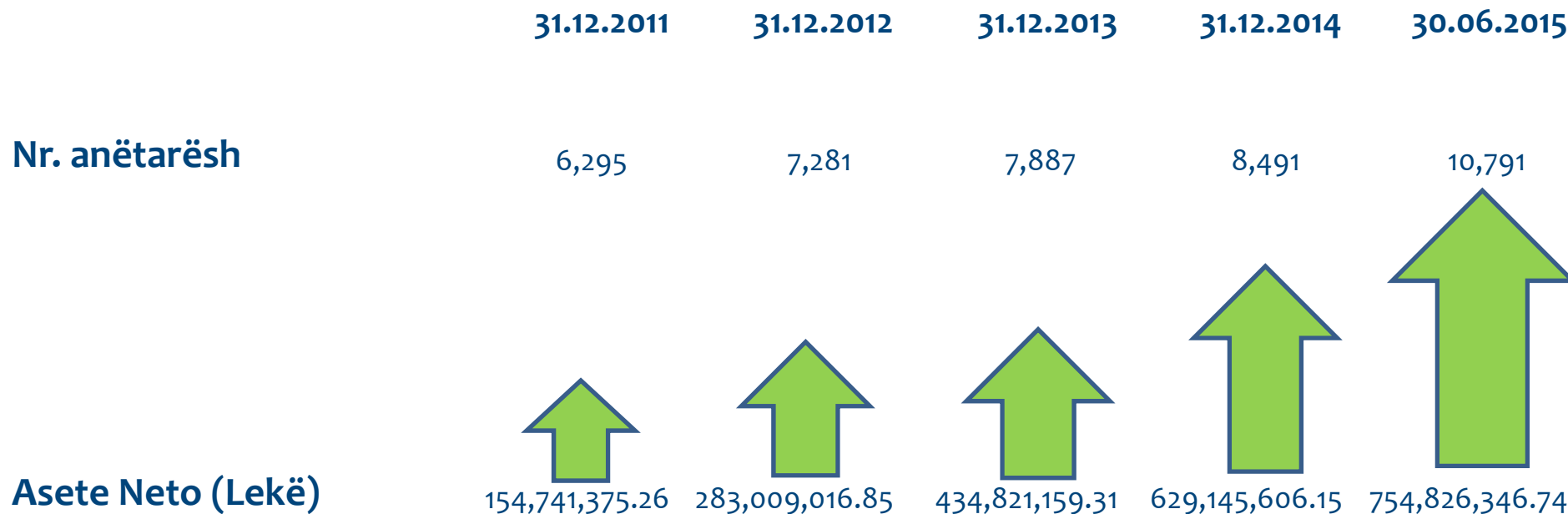
13.12. 2011 – Transformimi sipas Ligjit Nr. 10197 date 10.12.2009

- Shoqëria Administruese e Fondit të Pensionit SiCRED sh.a.
- Struktura e kapitalit: SiCRED Shoqëri Sigurimi Jete 75%, Kurum Int. 25%

30.04. 2015: Ndryshimi i struktures aksionare

- Struktura e kapitalit: Banka CREDINS sh.a. 76%, SiCRED sh.a. 17,56%, Kurum Int. 6,44%

Vëzhgim – Rritja e tregut

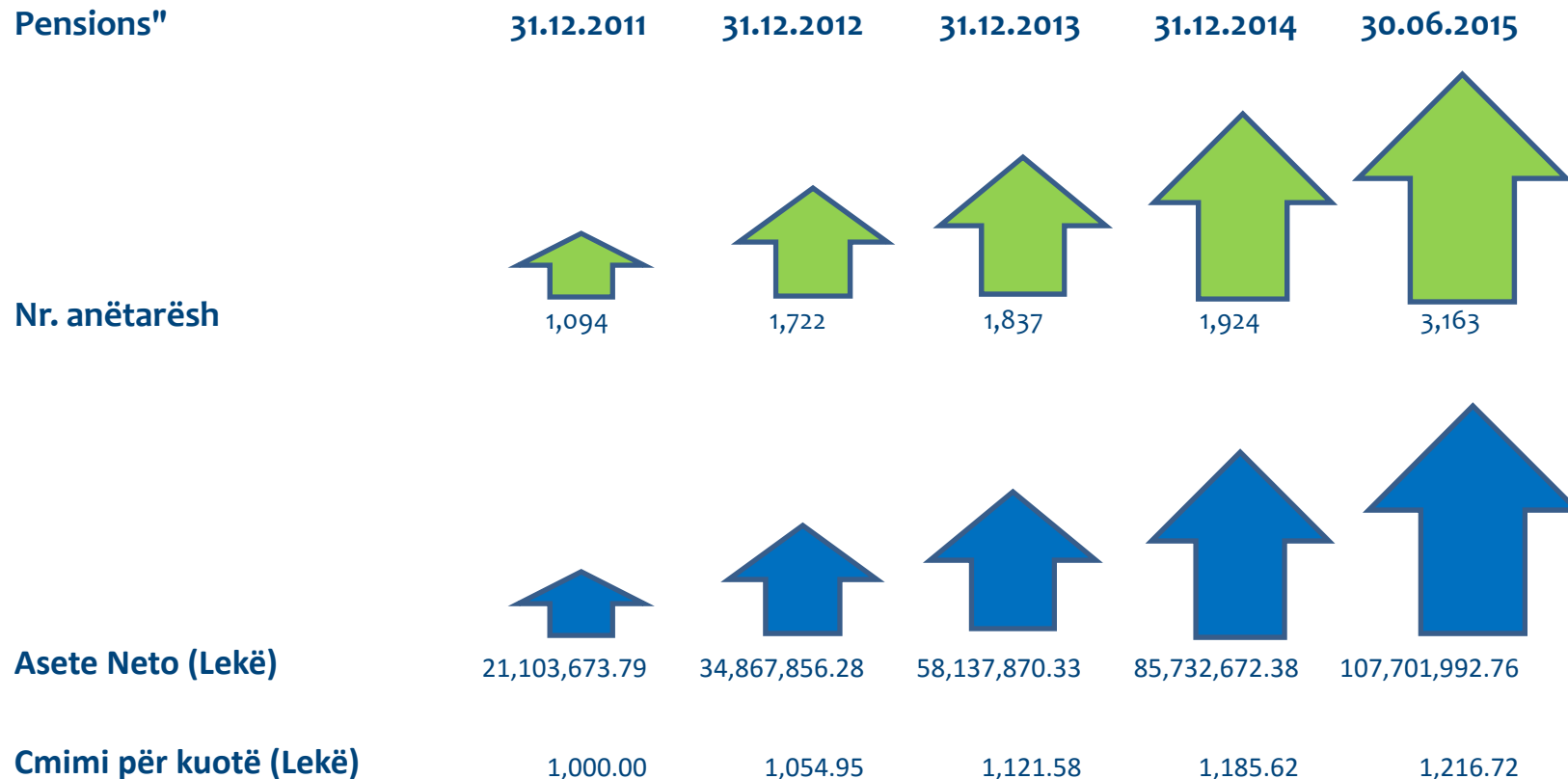


Skema e detyrueshme shtetërore numëron 654,563 Kontribues në vitin 2014.

(Nga raporti vjetor ISSH)

Rritja e Fondit "SiCRED Pensions"

Rritja e Fondit "SiCRED Pensions"



Pengesat kryesore në zhvillim dhe si i kemi trajtuar

Pengesat

- Mungesa e besimit në shoqëritë administruese të pensioneve private
- Mungesa e kulturës së kursimit
- Mosnjohja në shkallë të gjerë e përfitimeve të produktit
- Edukimi i varfër mbi tregjet e kapitalit
- Mbështetje joadekuatë nga institucionet shtetërore
- Vakumet ligjore
- Informaliteti
- Etj.



Trajtimi nga ana e SiCRED Pensions:

- ✓ Takime të drejtpërdrejta me individë, punëdhënës dhe grupe interesi për edukimin mbi fondet e pensionit dhe rëndësinë e tyre, në formën e:
 - Prezantimeve
 - Trajnimeve
 - Workshop-eve
- Zgjerimi i rrjetit të komunikimit dhe infrasktruktura, me përfaqësuesit tanë në çdo cep të Shqipërisë
- ✓ Prezenca e vazhdueshme në median e shkruar dhe vizive
- ✓ Publikimi i vazhdueshëm i materialeve edukues i aksesueshëm në çdo zyrë dhe në web-in e shoqërisë
- ✓ Mundësimi i një transparencë të plotë në nivel individual mbi ecurinë e fondit
- ✓ Krijimi i aplikacionit “Pension Check-up” për ndjekjen dhe realizimin e objektivit personal për pension
- ✓ Automatizimi i pagesave të kontributeve të pensionit
- ✓ Insistim i vazhdueshëm me institucionet shtetërore për përmirësimin e kuadrit ligjor

Hapësirat për zhvillim të tregut të pensioneve vullnetare private

- Të implementohen të tjera incentiva - projekt-ligji i ri i pensioneve vullnetare me incentiva dhe lehtësi të tjera fiskale nuk është miratuar ende
- Institucionet shtetërore të bëhen shembull i krijimit të skemave profesionale për punonjësit
- Te shihet mundësia e kalimit të skemës shtetërore suplementare nën administrimin e shoqërive private
- Përfshirja e profesioneve të vështira në fondet e pensioneve vullnetare



Pensionet e detyrueshme private **Domosdoshmëri**



Sistemi vullnetar i pensioneve duhet parë si plotësues i kolonave I dhe II, dhe jo si alternativa e vetme për të zgjidhur problemin e pensionit.

Kolona e dytë, pensionet private të detyrueshme, është domosdoshmëri për zhvillimin e tregut të pensioneve!

Përfshirja e shoqërive private në analizën/ndryshimet që i bëhen sistemit të pensioneve

Shteti dhe shoqëritë private duhet të shihen si partnerë dhe komplementarë të njëri-tjetrit për të zgjidhur problemin e pensionit të cdo individi!

Faleminderit!

Na kontaktoni në:

www.sicred-pensions.com.al

pensions@sicred.com.al